

**S T A T U T**  
**POLSKIEGO STOWARZYSZENIA**  
**PIELĘGNIAREK ONKOLOGICZNYCH**

**Rozdział I**

Nazwa, teren działania, siedziba i charakter prawny.

§ 1

Stowarzyszenie nosi nazwę „POLSKIE STOWARZYSZENIE PIELĘGNIAREK ONKOLOGICZNYCH” - zwane w dalszej części Stowarzyszeniem.

§ 2

Stowarzyszenie powstaje z inicjatywy pielęgniarek działających na rzecz zorganizowania i rozwoju pielęgniarstwa onkologicznego.

§ 3

Stowarzyszenie działa na mocy ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach /Dz. U. Nr 20, poz. 104, z późniejszymi zmianami/, niniejszego Statutu oraz Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z dnia 29 maja 2003r )

§ 4

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

§ 5

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej a siedzibą władz naczelnych Stowarzyszenia jest m. st. Warszawa.

§ 6

Stowarzyszenie może tworzyć oddziały terenowe na zasadach określonych w dalszych postanowieniach niniejszego Statutu.

§ 7

Stowarzyszenie używa pieczęci podłużnej o treści „Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Onkologicznych, Zarząd Główny” lub „Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Onkologicznych, Oddział Terenowy w .....”.

§ 8

Stowarzyszenie wydaje zaświadczenia o członkostwie zwykłym i honorowym.

§ 9

Stowarzyszenie może być członkiem zagranicznych organizacji i stowarzyszeń o tym samym lub podobnym profilu.

## § 10

Stowarzyszenie może posiadać odznakę członkowską na podstawie obowiązujących w tym zakresie przepisów.

## **Rozdział II**

### Cele, formy i środki działania

## § 11

Celem Stowarzyszenia jest:

1. Wyznaczanie celów, kierunków oraz zasad kształcenia i doskonalenia podyplomowego, stała edukacja profesjonalna celem podnoszenia kwalifikacji zawodowych swoich członków.
2. Integracja osób zajmujących się zagadnieniami pielęgniarstwa onkologicznego i wspieranie aktywności naukowej w tej dziedzinie.
3. Wspieranie prac badawczych z zakresu teorii i praktyki pielęgniarstwa onkologicznego oraz wymiana doświadczeń z innymi organizacjami pielęgniarstwu w kraju i zagranicą.
4. Inicjowanie i podejmowanie działań zmierzających do opracowywania i stałego doskonalenia przepisów prawnych regulujących działalność pielęgniarek i położnych onkologicznych.
5. Udział w kształtowaniu poziomu moralnego i ochrona godności i etyki zawodowej pielęgniarek i położnych onkologicznych.
6. Podnoszenie i utrzymywanie wysokiej jakości świadczeń zawodowych - pielęgniarstwu w opiece onkologicznej i profilaktyce chorób nowotworowych.
7. Udział w kształtowaniu i doskonaleniu modelu opieki onkologicznej w Polsce w oparciu o założenia ochrony zdrowia i opieki zdrowotnej. (zespołu wielospecjalistycznego).

## § 12

Stowarzyszenie cele swe realizuje poprzez:

1. Proponowanie, negocjowanie zasad i treści kształcenia oraz doskonalenia podyplomowego pielęgniarek i położnych onkologicznych.
2. Wnioskowanie w sprawach dotyczących uzyskiwania kwalifikacji i specjalizacji w pielęgniarstwie onkologicznym, w tym programów kształcenia przed i podyplomowego oraz form i trybu egzaminów oraz uzyskiwania licencji z pielęgniarstwa onkologicznego.
3. Opracowywanie i negocjowanie standardów opieki pielęgniarstwu oraz pomiarów wyników i zasad dotyczących organizacji i dokumentacji pracy, a także finansowania pielęgniarek i położnych onkologicznych.

4. Opracowywanie standardów opieki pielęgniarskiej i jakości pracy pielęgniarek i położnych onkologicznych.
5. Opracowywanie i publikowanie materiałów o charakterze pomocy dydaktycznych i naukowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
6. Inicjowanie i współudział w prowadzeniu badań naukowych.
7. Współpracę ze wszystkimi instytucjami oraz samorządami i organizacjami profesjonalnymi krajowymi i zagranicznymi.
8. Popularyzowanie zawodu i pracy pielęgniarek i położnych onkologicznych oraz podnoszenie ich rangi społeczno-zawodowej.
9. Organizowanie i realizowanie różnych form kształcenia podyplomowego dla pielęgniarek onkologicznych.
10. Wydawanie i rozpowszechnianie materiałów szkoleniowych dla uczestników organizowanych przez Stowarzyszenie szkoleń.
11. Pozyskiwanie i gromadzenie środków pieniężnych na realizację celów statutowych Stowarzyszenia.

#### §13

#### **Działalność odpłatna pożytku publicznego nie będąca działalnością gospodarczą.**

Stowarzyszenie prowadzi odpłatnie, lecz po kosztach bezpośrednich następujące zadania:

1. Działalność naukowo – badawczą
2. Organizowanie kursów, sympozjów i konferencji naukowych, a także prowadzenie innych form szkolenia dla kadr służby zdrowia, oraz wszystkich zainteresowanych,
3. Wydawanie i rozpowszechnianie książek, broszur, plakatów, czasopism, nagrań, filmów oświatowo - zdrowotnych,

#### §14

Dochód z działalności odpłatnej służy wyłącznie realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia.

### **Rozdział III**

#### Członkowie Stowarzyszenia ich prawa i obowiązki

#### § 15

Do Stowarzyszenia przynależą:

1. członkowie zwyczajni
2. członkowie stowarzyszeni
3. członkowie honorowi

#### § 16

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być każda pielęgniarka(arz) i położna zajmująca się opieką nad pacjentem z chorobą nowotworową, która(y):

1. Złoży do Zarządu Oddziału Terenowego pisemną deklarację przynależności. Jeżeli w rejonie pracy lub zamieszkania kandydatki(ta) nie działa Oddział Terenowy stosowną deklarację przyjmuje Zarząd Główny.

2. Zostanie przyjęta(y) w poczet członków Stowarzyszenia odpowiednio przez Zarząd Oddziału Terenowego lub Zarząd Główny mocą podjętej uchwały.

#### § 17

Członkowie zwyczajni mają prawo:

1. Uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu Stowarzyszenia z głosem stanowiącym.
2. Czynnego i biernego wyboru do władz Stowarzyszenia.
3. Działania w sekcjach i komisjach problemowych.
4. Korzystania z wyposażenia, pomocy dydaktycznych, naukowych oraz innych zgodnie z przepisami ustalonymi przez odpowiednie władze Stowarzyszenia.
5. Noszenia odznaki Stowarzyszenia oraz posługiwania się zaświadczeniem potwierdzającym członkostwo i używania tytułu członka Stowarzyszenia.

#### § 18

Członkowie zwyczajni są zobowiązani do:

1. Przestrzegania postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia.
2. Aktywnego współdziałania w realizacji zadań i celów Stowarzyszenia.
3. Regularnego opłacania składki członkowskiej w wysokości uchwalonej przez Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia.

#### § 19

1. Członkiem stowarzyszonym Stowarzyszenia jest pielęgniarka(rz) - (położna) założycielka Stowarzyszenia.
2. Mają oni prawo:
  - uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu Stowarzyszenia z głosem stanowiącym,
  - czynnego i biernego wyboru do władz
  - czynnego uczestnictwa w posiedzeniach szkoleniowych i naukowych organizowanych przez Stowarzyszenie.

#### § 20

Członkowie stowarzyszeni i zwyczajni mają obowiązek:

1. Aktywnie współdziałać w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.
2. Przestrzegać postanowień Statutu, Uchwał władz Stowarzyszenia oraz regulaminów i instrukcji obowiązujących w Stowarzyszeniu.
3. Regularnie opłacać składki w wysokości uchwalonej przez Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia z wyjątkiem członków honorowych.

#### § 21

Członkiem Honorowym Stowarzyszenia może zostać osoba pochodzenia polskiego bądź innego państwa posiadająca szczególne zasługi w rozwoju pielęgniarstwa onkologicznego i Stowarzyszenia, albo w zakresie współpracy międzynarodowej w tym kierunku.

#### § 22

Godność Honorowego Członka Stowarzyszenia nadawana jest przez Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia na wniosek Zarządu Głównego.

## § 23

Honorowy Członek Stowarzyszenia posiada prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

Ponadto Członek Honorowy Stowarzyszenia:

1. Posiada prawo do noszenia odznaki Honorowego Członka Stowarzyszenia oraz posiadania zaświadczenia potwierdzającego honorowe członkostwo w Stowarzyszeniu.
2. Jest zwolniony z obowiązku wnoszenia składek członkowskich.

## § 24

Członkostwo członków zwyczajnych i stowarzyszonych ustaje na skutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie do Zarządu Oddziału Terenowego lub Zarządu Głównego.
2. Skreślenia członka zwyczajnego przez Zarząd Główny w przypadku niepłacenia składek przez okres 6 miesięcy mimo dwukrotnego pisemnego upomnienia.
3. Wykluczenie członka w przypadku naruszenia Statutu, sprzeniewierzenia się zasadom etyki pielęgniarskiej, skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwa związane z wykonywaniem zawodu pielęgniarki.

## § 25

Członek skreślony może być ponownie przyjęty na zasadach określonych w § 15 pod warunkiem uiszczenia zaległych składek.

## § 26

Członkowi wykluczonemu i skreślonemu przysługuje prawo odwołania się do Zarządu Głównego Stowarzyszenia w terminie 14 dni od daty otrzymania zawiadomienia.

## § 27

Członkostwo Członków Honorowych ustaje na skutek złożenia pisemnej deklaracji o zrzeczenie się członkostwa honorowego.

## **Rozdział IV**

### Władze Stowarzyszenia

## § 28

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia.
2. Zarząd Główny Stowarzyszenia.
3. Główna Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia.

## § 29

1. Kadencja władz Stowarzyszenia trwa 4 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym, w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania..

2. Członkowie władz wybieralnych nie mogą być osobami skazanymi prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej

#### § 30

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zgromadzenie, które może zostać zwołane w trybie zwyczajnym i nadzwyczajnym.
2. Do czasu powołania Oddziałów Terenowych Stowarzyszenia w posiedzeniu Walnego Zgromadzenia uczestniczą członkowie założyciele.
3. Delegaci na Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia wybierani są przez Zjazdy Członków Oddziałów Terenowych w proporcji (1/10 członków) 1 delegat na 10 członków.
4. Kadencja delegatów trwa cztery lata.

#### § 31

Zarząd Główny zwołuje Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia w trybie zwyczajnym - 1 raz w roku.

#### § 32

Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia w trybie nadzwyczajnym może być zwołane:

1. Z inicjatywy Zarządu Głównego.
2. Na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej.
3. Na wniosek co najmniej 1/3 Zarządów Oddziałów Terenowych Stowarzyszenia.
4. Na wniosek podpisany imiennie przez co najmniej 25 procent członków stowarzyszonych i zwyczajnych.

#### § 33

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia odbywa się w ciągu 6 tygodni od daty złożenia wniosku do Zarządu Głównego z określeniem porządku dziennego przez Wnioskodawcę.

#### § 34

Porządek dzienny Walnego Zgromadzenia Stowarzyszenia ustala Zarząd Główny z uwzględnieniem § 33 w przypadku Walnego Zgromadzenia w trybie nadzwyczajnym.

#### § 35

O terminie, miejscu i porządku dziennym Walnego Zgromadzenia zawiadamia Zarząd Główny wszystkie Oddziały Terenowe Stowarzyszenia na 4 tygodnie przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia.

#### § 36

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Stowarzyszenia należy:

1. Uchwalenie programów i strategii rozwoju oraz głównych kierunków działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia.
2. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu Głównego i Głównej Komisji Rewizyjnej.
3. Udzielenie na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej absolutorium ustępującemu Zarządowi Głównemu.
4. Wybór prezesa i pozostałych członków Zarządu Głównego.
5. Wybór Głównej Komisji Rewizyjnej.

6. Zatwierdzenie planów i sprawozdań finansowych, uchwalanie wysokości składki członkowskiej.
7. Nadawanie godności Honorowego Członka Stowarzyszenia.
8. Rozpatrywanie odwołań od uchwał wykluczających członków.
9. Podejmowanie uchwał dotyczących m.in. zmiany Statutu i regulaminów, rozwiązania Stowarzyszenia.
10. Podejmowanie uchwał w sprawach nieokreślonych w kompetencjach Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej.

#### § 37

1. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy (50 % + 1) jego członków.
2. W drugim terminie uchwały zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/3 członków Walnego Zgromadzenia.

#### § 38

W skład Zarządu Głównego Stowarzyszenia wchodzi:

1. Prezes
2. Dwóch wiceprezesów
3. Do 9 członków (w tym przewodniczący Zespołów Stowarzyszenia, skarbnik i sekretarz).
4. Prezes, dwaj Wiceprezesi, Sekretarz oraz Skarbnik stanowią Prezydium Zarządu Głównego Stowarzyszenia.

#### § 39

Zarząd Główny Stowarzyszenia wybierany jest przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym. Kandydaci proponowani są bezpośrednio przez delegatów.

#### § 40

Do kompetencji Zarządu Głównego Stowarzyszenia należy:

1. Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
2. Kierowanie działalnością merytoryczną Stowarzyszenia zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Walnego Zgromadzenia.
3. Kierowanie działalnością finansową Stowarzyszenia.
4. Zatwierdzenie składu Komisji Stowarzyszenia.
5. Powoływanie, rozwiązywanie i nadzorowanie działalności Oddziałów Terenowych Stowarzyszenia.
6. Wnioskowanie o nadanie członkostwa honorowego.
7. Podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczania członków.
8. Uchwalenie regulaminów i instrukcji wewnętrznych Stowarzyszenia.
9. Podejmowanie uchwał o przystąpieniu Stowarzyszenia do stowarzyszeń i organizacji zagranicznych.
10. Udzielanie pełnomocnictw członkom zarządu Oddziałów Terenowych do podejmowania w imieniu Stowarzyszenia, zobowiązań związanych z organizacją konferencji ogólnopolskich.
11. Rekomendowanie kandydatur na stanowiska Konsultantów w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego.
12. Typowanie przedstawiciela Stowarzyszenia do uczestniczenia w egzaminach osób ubiegających się o tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego.

#### § 41

Zarząd Główny zbiera się na swych posiedzeniach w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 6 miesięcy. W okresie między posiedzeniami Zarządu, pracami Stowarzyszenia kieruje Prezes i Prezydium Zarządu Głównego, które zbiera się nie rzadziej jak jeden raz w kwartale.

#### § 42

1. Uchwały Zarządu Głównego oraz jego Prezydium zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków, w tym Prezesa lub jednego z wiceprezesów. W przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos prowadzącego zebranie. W drugim terminie uchwały zapadają w obecności 1/3 jej składu.

#### § 43

W przypadku ustąpienia z pełnionej funkcji członków Zarządu Głównego pochodzących z wyboru, Zarząd Główny ma prawo dokooptować nowych członków, z tym, że liczba dokooptowanych nie może przekraczać 1/4 liczby członków pochodzących z wyboru. W razie ustąpienia z pełnionej funkcji członka Prezydium, Zarząd Główny dokonuje wyboru na wakującą funkcję spośród swoich członków.

#### § 44

1. Główna Komisja Rewizyjna jest 5-osobowa, spośród których wybiera przewodniczącego i wiceprzewodniczącego. Główna Komisja Rewizyjna jest naczelnym organem kontroli wewnętrznej. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności połowy jej członków. Zasady i tryb postępowania Głównej Komisji Rewizyjnej określa regulamin zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie.
2. Główna Komisja Rewizyjna jest organem odrębnym od władz Stowarzyszenia i nie podlega im w zakresie wykonywania kontroli wewnętrznej lub nadzoru.
3. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić innych funkcji we władzach Stowarzyszenia.
4. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej mają prawo udziału, z głosem doradczym, w posiedzeniach Zarządu Głównego i jego Prezydium.
5. nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia,
6. nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
7. mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż określone w art. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306, z 2001r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002r. Nr 113, poz. 984 oraz z 2003r. Nr 45, poz. 391 i Nr 60, poz. 535)

#### § 45

Do kompetencji Głównej Komisji Rewizyjnej należy:

1. Prowadzenie okresowych kontroli całokształtu działalności Stowarzyszenia, w tym działalności finansowej, nie rzadziej jak 1 raz w roku.
2. Przedkładanie do Zarządu Głównego wniosków z kontroli i żądanie wyjaśnień.
3. Wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Stowarzyszenia.
4. Przedstawienie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zgromadzeniu Stowarzyszenia.
5. Występowanie z wnioskiem o absolutorium dla ustępującego Zarządu Głównego.
6. Nadzorowanie Komisji Rewizyjnych Oddziałów Terenowych.
7. Uczestnictwo z głosem doradczym w pracach Zarządu Głównego oraz jego Prezydium.

#### § 46



Dokoptowanie nowych członków Głównej Komisji Rewizyjnej w miejsce ustępujących odbywa się na tych samych zasadach jak w przypadku Zarządu Głównego, określonych w § 43.

## **Rozdział V**

### Zespoły Stowarzyszenia

#### § 47

Przy Zarządzie Głównym działają następujące Zespoły Stowarzyszenia:

- 1) Zespół Edukacji Zawodowej
- 2) Promocji i Publikacji
- 3) Problemowe wynikające z procesu przemian następujących w pracy zawodowej.

#### § 48

W przypadku uzasadnionej konieczności Zarząd Główny może powołać inne stałe lub czasowe Zespoły Stowarzyszenia.

#### § 49

Przewodniczący Zespołów wybierani są przez Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia. Nowo wybrani przewodniczący Zespołu proponują skład osobowy Zespołu. Skład osobowy Zespołu podlega zatwierdzeniu w drodze uchwały Zarządu Głównego.

#### § 50

W przypadku ustąpienia z pełnionej funkcji przewodniczącego Zespołu w trakcie trwania kadencji, członkowie zespołu wybierają spośród swego grona pełniącego obowiązki przewodniczącego, który może zostać dokoptowany do składu Zarządu Głównego.

#### § 51

Zespoły realizują zadania wynikające z wytycznych programowych wyznaczonych przez Walne Zgromadzenie i Zarząd Główny Stowarzyszenia.

## **Rozdział VI**

### Terenowe Oddziały Stowarzyszenia

#### § 52

Terenowe Oddziały Stowarzyszenia mogą zostać powołane w drodze uchwały Zarządu Głównego Stowarzyszenia w rejonach, w których co najmniej 30 członków zwyczajnych lub honorowych Stowarzyszenia wyrazi gotowość tworzenia oddziału. Oddziały Stowarzyszenia nie mają osobowości prawnej. Oświadczenie woli w imieniu Oddziału składa dwóch członków Zarządu Oddziału na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Główny Stowarzyszenia w zakresie działania Oddziału.

#### § 53

#### Władzami Oddziału są:

1. Zjazd Członków Oddziału Terenowego.
2. Zarząd Oddziału Terenowego.
3. Terenowa Komisja Rewizyjna.
4. Kadencja władz Oddziału trwa 4 lata.
5. W przypadku ustąpienia członków władz w czasie trwania kadencji władze te mogą dokoptować nowych członków do wysokości 1/4 składu pochodzącego z wyboru.

§ 54

Najwyższą władzą Oddziału jest Zjazd Członków Oddziału Terenowego.

§ 55

Zwyczajny Zjazd Członków Oddziału Terenowego zwoływany jest raz na cztery lata przez Zarząd Oddziału Terenowego, w terminie - nie później niż 2 miesiące przed terminem Walnego Zgromadzenia Stowarzyszenia.

§ 56

Do kompetencji Zjazdu Członków Oddziału Terenowego należy:

1. Wytaczanie kierunków działalności merytorycznej i finansowej Oddziału, zgodnie z postanowieniami Statutu i Uchwałami Walnego Zgromadzenia Stowarzyszenia.
2. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu Oddziału Terenowego i Terenowej Komisji Rewizyjnej.
3. Udzielenie na wniosek Terenowej Komisji Rewizyjnej absolutorium ustępującemu Zarządowi Oddziału Terenowego.
4. Wybór Zarządu Oddziału i Terenowej Komisji Rewizyjnej oraz delegatów na Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia.

§ 57

W Zeździe Członków Oddziału Terenowego biorą udział wszyscy członkowie Oddziału Terenowego. Uchwały Zjazdu podejmowane są w pierwszym terminie przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych.

§ 58

Nadzwyczajny Zjazd Członków Oddziału Terenowego może być zwołany:

1. Z inicjatywy Zarządu Oddziału Terenowego.
2. Na wniosek Zarządu Głównego.
3. Na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej.
4. Na wniosek Terenowej Komisji Rewizyjnej.
5. Na wniosek podpisany imiennie przez co najmniej 1/3 członków Oddziału Terenowego.
6. Uchwały Zjazdu Członków Oddziału Terenowego zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.

§ 59

Nadzwyczajny Zjazd Członków Oddziału Terenowego obraduje nad sprawami dla których został zwołany.

§ 60

Zarząd Oddziału Terenowego zobowiązany jest zawiadomić członków Oddziału o terminie, miejscu i porządku obrad Zjazdu Członków Oddziału Terenowego, nie później niż na 1 miesiąc przed terminem Zjazdu.

§ 61

W skład Zarządu Oddziału Terenowego wchodzi:

1. Prezes
2. Wiceprezes
3. 3-5 członków

§ 62

1. Prezes oraz pozostali członkowie Zarządu Oddziału wybierani są przez Zjazd Członków Oddziału Terenowego.
2. Członkowie Zarządu Oddziału nie mogą być osobami skazanymi prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.

§ 63

Zarząd Oddziału Terenowego na swym pierwszym posiedzeniu wybiera ze swojego grona wiceprezesa i skarbnika.

#### § 64

Do kompetencji Zarządu Oddziału należy:

1. Reprezentowanie Oddziału na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
2. Kierowanie działalnością Oddziału zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami władz.
3. Powoływanie i rozwiązywanie sekcji, komisji problemowych oraz nadzorowanie ich działalności.
4. Zarządzanie majątkiem Oddziału w ramach uprawnień przyznanych przez Zarząd Główny.
5. Składanie okresowych sprawozdań Zarządowi Głównemu z działalności merytorycznej i finansowej Oddziału.

#### § 65

Posiedzenia Zarządu Oddziału Terenowego odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 6 miesięcy. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu. W razie równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zebrania.

#### § 66

1. Terenowa Komisja Rewizyjna składa się z przewodniczącego i trzech członków, spośród których wybiera się zastępcę przewodniczącego.
2. Komisja Rewizyjna Oddziału jest organem odrębnym od władz Oddziału i nie podlega im w zakresie wykonywania kontroli wewnętrznej lub nadzoru.
3. Uchwały Terenowej Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności połowy jej członków.

#### § 67

Do kompetencji Terenowej Komisji Rewizyjnej należy:

- 1/ kontrola działalności Zarządu Oddziału pod względem celowości, prawidłowości i zgodności z przepisami prawa, postanowieniami Statutu i uchwał władz nadrzędnych,
- 2/ współpraca z Główną Komisją Rewizyjną,
- 3/ przedstawianie Zarządowi Oddziału uwag, wniosków i zaleceń pokontrolnych dotyczących działalności statutowej i finansowej,
- 4/ zgłaszanie Zarządowi Głównemu umotywowanych wniosków o uchylenie uchwał Zarządu Oddziału sprzecznych z postanowieniami prawa, Statutu lub uchwałami władz nadrzędnych,
- 6/ przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Oddziału sprawozdań ze swojej działalności oraz przedkładanie wniosków o udzielenie lub odmowę udzielenia absolutorium Zarządowi Oddziału.

#### § 68

Członkowie Terenowej Komisji Rewizyjnej:

1. nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia,
2. mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż określone w art. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306, z 2001r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002r. Nr 113, poz. 984 oraz z 2003r. Nr 45, poz. 391 i Nr 60, poz. 535)

## Rozdział VII

### Majątek i fundusze Stowarzyszenia

#### § 69

Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

#### § 70

Majątek Stowarzyszenia pochodzi z:

1. Składek członkowskich.
2. Darowizm, spadków, zapisów, ofiarności publicznej oraz dotacji otrzymywanych wg zasad określonych w odrębnych przepisach.
3. Dochodów z majątku Stowarzyszenia.
4. Dochodów z działalności Stowarzyszenia

#### § 71

Zasady prowadzenia gospodarki finansowej ustala Zarząd Główny Stowarzyszenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

#### § 72

1. Zabrania się udzielenia pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”.
2. Zabrania się przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeśli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
3. Zabrania się wykorzystywania majątku na rzecz członków, organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji albo podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3.
4. Zabrania się zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów, lub pracownicy oraz ich osób bliskich.
5. Składki członkowskie powinny być wpłacone półrocznie lub rocznie do końca I kwartału następnego roku.
6. Nowoprzyjęci członkowie wpłacają składki członkowskie w ciągu 14 dni od daty otrzymania zawiadomienia o przyjęciu na członka.
7. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### §73

Prowadzona przez Stowarzyszenie rachunkowość zapewnia wyodrębnienie zarówno kosztów jak działalności statutowej, działalności odpłatnej jak i wyodrębnienie wpływów z działalności odpłatnej.

#### § 74

Władze Oddziału Terenowego są zobowiązane zarządzać majątkiem Stowarzyszenia zgodnie z zasadami ustalonymi przez Zarząd Główny.

#### § 75

Dla ważności pism dotyczących praw i obowiązków majątkowych Stowarzyszenia, wymagane są dwa podpisy członków Prezydium Zarządu Głównego, w tym Skarbnika.

## **Rozdział VIII**

### **Zmiana Statutu. Rozwiązanie Stowarzyszenia.**

#### § 76

Uchwałę w sprawie zmiany Statutu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

#### § 77

Stowarzyszenie może zostać rozwiązane uchwałą Walnego Zgromadzenia większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

#### § 78

Majątek po zlikwidowanym Stowarzyszeniu przeznaczają się na cele określone w uchwale likwidacyjnej.